



## Introduction

The Working Group on Gender Equality Promotion in the Graduate School of Information Sciences has published a newsletter to inform you of useful information to create a safe working environment for all of you.

In this first issue, we will introduce the leave system and support system for childbirth, childcare, and nursing care, as we have received many questions from female faculty members of the Graduate School. Although we cannot tell you everything, we have prepared this newsletter with the aim of providing you with a guide that will help you find your way around.

We also offer information on systems that are available to both genders. Please take a moment to read it.

## The leave System

The QR code on the right is a link to the University's regulations (or the URL at the bottom, local access only).

“Part 4: Human Resources, Chapter 2: Employment Regulations” includes the following contents.

- Regulations on concerning working hours, holidays, and leave, etc.

**POINT!** Chapter 8 contains the types of leave and the number of days etc.

- Regulations on Child Care Leave, etc

**POINT!** Male employees' leave for childcare purposes was expanded in April 2022.

- Regulations on Nursing Care Leave, etc.

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04\\_02.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04_02.html)



## Childbirth and Childcare Support

The QR code on the right is a page about the pregnancy, childbirth, and childcare support system of the Headquarters Office Organization (or the URL at the bottom).

In addition to information on leave and benefits, there is also information on work restrictions before and after childbirth.

Please check this pregnancy, childbirth, and childcare support systems page not only for women but also for men who work with women.

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>



## Support for Balancing Life Events and Research

The QR code on the right is for the TUMUG support projects page (or the URL at the bottom, audio will play).

To ensure that researchers do not have to give up their research because of life events such as childbirth, childcare, or nursing care, support is available to help them balance their research. There are also systems available for men to obtain and use.

<http://tumug.tohoku.ac.jp/>



## Conclusion

Each person has a different way of life and thus needs various cares. That is why an environment where it is easy to ask for advice from those around you is an important element of a good workplace.

We hope this newsletter will help you create such a wonderful workplace.

The Working Group on Gender Equality Promotion is looking for topics you would like to see covered in the next and subsequent editions of this. Please feel free to let us know to the WG members around you.

## Contact

GSIS Gender Equality Promotion Working Group (✉ [is-danjo@grp.tohoku.ac.jp](mailto:is-danjo@grp.tohoku.ac.jp))  
Working Group Leader Toshiyuki Sugawa (Assistant Dean, GSIS, Tohoku University)

# 男女共同参画推進WGだより 第1号

令和4年11月

## はじめに

情報科学研究科男女共同参画推進WGでは、皆様が安心して働くことのできる環境作りのために有用な情報をお知らせするためのパンフレットを作成することになりました。

第1回では、本研究科の女性教職員から質問の多く寄せられた、休暇制度や出産・育児・介護に関する支援制度について紹介します。全てをお伝えすることはできませんが、ここを見れば大丈夫という道しるべを目指して作成いたしました。

男女問わずご利用いただける制度のご案内もいたします。是非ご一読ください。

## 休暇制度

右QRコードは本学の  
規程集へのリンクです。  
(または下部URL, 学内限定)



「第4編 人事 第2章 就業規則」には以下  
のような項目があります。

・労働時間、休日及び休暇等に関する規程

**POINT!** 第8章に休暇の種類、日数などが  
書かれています。

・育児休業等規程

**POINT!** 男性の育児目的休暇が  
R4年4月に拡充されました。

・介護休業等規程

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04\\_02.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04_02.html)

## 出産・育児 サポート



右QRコードは  
本部事務機構の  
妊娠・出産・育児支援制度に関する  
ページです。(または下部のURL)

休暇や給付金に関する情報だけで  
なく、産前・産後の業務制限等につ  
いても記載がございます。

女性だけでなく、女性と共に働く  
男性もご一読ください。

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

## ライフイベントと 研究の両立支援

右QRコードは  
TUMUG支援事業のページです。



(または下部のURL, 音声がかかります。)

研究者が出産・育児・介護等のライフ  
イベントを理由に研究を断念することが  
ないよう、研究との両立を目的とした  
支援があります。男性が取得・利用  
可能な制度もあります。

<http://tumug.tohoku.ac.jp/>

## おわりに

一人ひとり別の生き方があるため、  
人それぞれ必要な配慮は異なり  
ます。だからこそ、周りの人に  
相談がしやすい環境というの  
は、働きやすい職場の大切な  
要素となります。

このパンフレットが、そんな  
素敵な職場づくりの手助けに  
なれば幸いです。

男女共同参画推進WGでは、  
次回以降の本パンフレットで扱  
って欲しい内容を募集してい  
ます。お気軽に身の回りの  
本WG委員までお知らせ  
ください。

## 連絡先

情報科学研究科 男女共同参画推進ワーキンググループ (✉ [is-danjo@grp.tohoku.ac.jp](mailto:is-danjo@grp.tohoku.ac.jp))  
委員長 須川敏幸 (東北大学 大学院情報科学研究科 研究科長補佐)