

# 男女共同参画推進WGだより 第1号

令和4年11月

## はじめに

情報科学研究科男女共同参画推進WGでは、皆様が安心して働くことのできる環境作りのために有用な情報をお知らせするためのパンフレットを作成することになりました。

第1回では、本研究科の女性教職員から質問の多く寄せられた、休暇制度や出産・育児・介護に関する支援制度について紹介します。全てをお伝えすることはできませんが、ここを見れば大丈夫という道しるべを目指して作成いたしました。

男女問わずご利用いただける制度のご案内もいたします。是非ご一読ください。

## 休暇制度

右QRコードは本学の  
規程集へのリンクです。  
(または下部URL, 学内限定)



「第4編 人事 第2章 就業規則」には以下  
のような項目があります。

・労働時間、休日及び休暇等に関する規程

**POINT!** 第8章に休暇の種類、日数などが  
書かれています。

・育児休業等規程

**POINT!** 男性の育児目的休暇が  
R4年4月に拡充されました。

・介護休業等規程

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04\\_02.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04_02.html)

## 出産・育児 サポート



右QRコードは  
本部事務機構の  
妊娠・出産・育児支援制度に関する  
ページです。(または下部のURL)

休暇や給付金に関する情報だけで  
なく、産前・産後の業務制限等につ  
いても記載がございます。

女性だけでなく、女性と共に働く  
男性もご一読ください。

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

## ライフイベントと 研究の両立支援

右QRコードは  
TUMUG支援事業のページです。



(または下部のURL, 音声流れます。)

研究者が出産・育児・介護等のライフ  
イベントを理由に研究を断念することが  
ないよう、研究との両立を目的とした  
支援があります。男性が取得・利用  
可能な制度もあります。

<http://tumug.tohoku.ac.jp/>

## おわりに

一人ひとり別の生き方があるため、  
人それぞれ必要な配慮は異なり  
ます。だからこそ、周りの人に  
相談がしやすい環境というの  
は、働きやすい職場の大切な  
要素となります。

このパンフレットが、そんな  
素敵な職場づくりの手助けに  
なれば幸いです。

男女共同参画推進WGでは、  
次回以降の本パンフレットで扱  
って欲しい内容を募集してい  
ます。お気軽に身の回りの  
本WG委員までお知らせ  
ください。

## 連絡先

情報科学研究科 男女共同参画推進ワーキンググループ (✉ [is-danjo@grp.tohoku.ac.jp](mailto:is-danjo@grp.tohoku.ac.jp))  
委員長 須川敏幸 (東北大学 大学院情報科学研究科 研究科長補佐)